

女性の活躍推進に関する情報公表

公開日:2024年4月1日

①女性労働者に対する職業生活に関する機会の提供

管理職(AGL以上)に占める女性労働者の割合

	令和6年2月末時点 割合	令和8年2月末時点 目標
女性	8%	15%
男性	92%	85%

②職業生活と家庭生活との両立に資する雇用環境の整備

男女の平均勤続年数の差異

	正社員	パート・有期雇用	全従業員	令和8年2月末時点 目標
男性	11.1年	15.0年	11.7年	12年
女性	10.9年	12.1年	10.9年	12年

※令和6年2月末時点

③男女の賃金の差異

	正社員	パート・有期雇用	全従業員
令和6年2月末時点 平均年間賃金の差異	76.5%	64.4%	74.9%

※令和6年2月末時点

※男性の賃金に対する女性の賃金の割合