

女性の活躍推進に関する情報公表

公開日:2025年4月1日

① 女性労働者に対する職業生活に関する機会の提供

管理職(AGL以上)に占める女性労働者の割合

	令和7年2月末時点 割合	令和8年2月末時点 目標
女性	8.5%	15%
男性	91.5%	85%

② 職業生活と家庭生活との両立に資する雇用環境の整備

男女の平均勤続年数の差異

	正社員	パート・有期雇用	令和8年2月末時点 目標
男性	9.5年	12.1年	12年
女性	11.2年	11.3年	12年
全従業員	10.0年	11.8年	12年

※ 令和7年2月末時点

③ 男女の賃金の差異

	正社員	パート・有期雇用	全従業員
令和7年2月末時点 平均年間賃金の差異	70.4%	60.7%	65.9%

※ 男性の賃金に対する女性の賃金の割合